

# Einführung flexibler Arbeitsformen

## wie z.B. Homeoffice



### › Einführung flexibler Arbeitsformen

Schaffung von Möglichkeiten für Mitarbeitende, an festgelegten Tagen von zu Hause zu arbeiten.

Kosten



Arbeitsaufwand



#### Nutzen für das Unternehmen

Vermeidung MIV: Geringerer Parkplatzdruck und weniger Staukosten und Konflikte mit Anrainern oder der Standortgemeinde; höhere Mitarbeitenden-zufriedenheit

#### Nutzen für Mitarbeitende

Flexibilität, Zeit- und Kostenersparnis



Martin Reis, Mobilitätsbeauftragter: Fixe Homeoffice-Tage von Mitarbeitenden mit langer Anreise zum Arbeitsplatz entlasten gleichzeitig die Mitarbeitenden und das Verkehrssystem.

**Energieinstitut Vorarlberg/AT**

#### Implementierung

##### 1. Beschließen

Beschlussfassung mit Geschäftsführung und Personalabteilung

##### 2. Klären

Mitarbeitende über Home-Office Möglichkeit informieren und offene Fragen klären

##### 3. Vereinbaren

Vertragliche Home-Office Vereinbarung ausarbeiten (z.B. an einem bestimmten Tag der Woche)

##### 4. Evaluieren

Erfolgskontrolle durch Einzelgespräche